

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΙΣ ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΡΩΗΝ Υ.Ε.Θ.Α.
Κ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ, ΤΟΥΣ Ο.Β.Α. ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΠ.ΟΠ.

ΤΟΥ

**Προέδρου της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Ξάνθης
(Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ξ.)**

Υπολοχαγού (ΥΠ-Π) Βάιου Τσαπρούνη

Λίγο πριν τις εθνικές εκλογές της 25^{ης} Ιουνίου 2023 και κατά τη διάρκεια της προεκλογικής περιόδου του στον Έβρο, ο πρώην Υπουργός Εθνικής Άμυνας κ. Νικόλαος Παναγιωτόπουλος, παραχώρησε [«mini» συνέντευξη](#) στον δημοσιογράφο του ιστότοπου στρατιωτικού περιεχομένου [kranosgr](#) κ. Ηλία Προύφα, με θέμα το νέο μισθολόγιο των στελεχών των ΕΔ, τις προσλήψεις νέων Επαγγελματιών Οπλιτών (ΕΠ.ΟΠ.) και Οπλιτών Βραχείας Ανακατάταξης (Ο.Β.Α.), καθώς και για τις απολύσεις των ΕΠ.ΟΠ. στο 50^ο έτος της ηλικίας τους.

Στη συνέντευξή του ως υποψήφιος βουλευτής επανέλαβε όσα υποστήριζε και ως Υπουργός Εθνικής Άμυνας, δηλαδή ότι:

- Έρχεται νέο μισθολόγιο, σύμφωνα με τις προτάσεις των επιτελείων και την τελική πρόταση του κ. ΑΓΕΕΘΑ.

Ωστόσο, τί μας «λέει» η εμπειρία χρόνων για τις προτάσεις των επιτελείων και των κ.κ. Αρχηγών; Αρκεί να θυμηθούμε ότι το 2012 μια αντίστοιχη αποκάλυψη από τον τότε Σύνδεσμο Υποστήριξης και Συνεργασίας Μελών Ενόπλων Δυνάμεων (Σ.Υ.Σ.Μ.Ε.Δ.), ότι δηλαδή το Συμβούλιο Αρχηγών Ενόπλων Δυνάμεων (ΣΑΓΕ) έφερε πρόταση για νέο μισθολόγιο, έφερε, αφενός πειθαρχικό έλεγχο και ποινές στον Πρόεδρο και στο Γεν. Γραμματέα του Σ.Υ.Σ.Μ.Ε.Δ., οι οποίες (ποινές) κατέπεσαν στα δικαστήρια και αφετέρου μειώσεις στους μισθούς των στρατιωτικών.

Τι ακόμη μας «λέει» η εμπειρία; Ότι βάση για την οποιαδήποτε πρόταση είναι ο επιχειρησιακός σχεδιασμός και αποτελεσματικότητα. Το στέλεχος των Ενόπλων Δυνάμεων αντιμετωπίζεται ως μαχητής, αλλά όχι ως άνθρωπος με ανάγκες και έξω από την Υπηρεσία. Βρισκόμαστε χρόνια ακόμα πίσω, μέχρι να γίνει αντιληπτό ότι ο μαχητής είναι και άνθρωπος, με υποχρεώσεις, έξοδα και βιοποριστικές ανάγκες. Αυτές τις ανάγκες θα τις προβάλλει το ίδιο το στέλεχος, μέσω των συνδικαλιστικών του φορέων. Σε κανένα σημείο της συνέντευξής του ο κ. Υπουργός δεν αναφέρθηκε ότι, θα ληφθούν -έστω- υπόψη οι προτάσεις των συνδικαλιστικών φορέων των στελεχών των Ε.Δ. κατά την κατάρτιση του νέου μισθολογίου! Αποφασίζουν λοιπόν για τους στρατιωτικούς, χωρίς τους εκφραστές των συμφερόντων τους, τα σωματεία τους! Ας μη γελιόμαστε. Οι συνάδελφοί μας των επιτελείων, θα εργαστούν εντελώς τεχνοκρατικά και υπό ασφυκτικά οριοθετημένο «budget», επειδή έτσι υπαγορεύει το στενό δημοσιονομικό πλαίσιο! Και κάπου εδώ, δε χρειάζεται να βάλουμε μπροστά τη φαντασία μας να δουλέψει για να «μαντέψουμε» το νέο μισθολόγιο που έρχεται. Αρκεί να βάλουμε μπροστά τη λογική και το νέο μνημόνιο που έχει ήδη υπογραφεί (δανειακή σύμβαση μεταξύ

της Επιτροπής και της Ελληνικής Δημοκρατίας) για να καταλάβουμε ότι το νέο μισθολόγιο θα έχει σημαντικές αυξήσεις... στις μειώσεις! Αφού και οι όποιες ενδεχόμενες αυξήσεις στις μικτές αποδοχές μας γίνουν, επί της ουσίας δεν θα ανταποκρίνονται στο πραγματικό παραγόμενο έργο των στρατιωτικών, δεν θα αναπληρώσουν όσα μέχρι και σήμερα έχουμε χάσει και δεν θα ισοσκελιστούν με έναν πληθωρισμό στα τρόφιμα που τρέχει με τρομακτικούς ρυθμούς. Αλήθεια, εφόσον το μισθολόγιο των στελεχών των ΕΔ είναι κοινό με αυτό των στελεχών των Σωμάτων Ασφαλείας (ΣΑ), έχουν άραγε λάβει γνώση οι συνάδελφοί μας των ΣΑ; Ή δεν χρειάζεται;

- Έρχονται νέες προσλήψεις ΕΠ.ΟΠ. και Ο.Β.Α.

Καλοδεχούμενοι οι νέοι και νέες συνάδελφοι/αδέλφισσες, έστω και καθυστερημένα. Ελπίζουμε όμως, κατά τις προκηρύξεις, να καταστεί ξεκάθαρο ότι, οι μεν ΕΠ.ΟΠ. στο πεντηκοστό (50^ο) έτος της ηλικίας τους θα αποστρατευονται αυτεπαγγέλτως, οι δε Ο.Β.Α. μετά από έξι (6) έτη από την πρόσληψή τους. Εκτός κι αν κάτι αλλάξει, το οποίο όμως δεν διαφαίνεται. Ανεξάρτητα από τα παραπάνω, ο θεσμός των Ο.Β.Α. πρέπει οπωσδήποτε να επανεξεταστεί από το μηδέν. Κατά πόσο θεωρείται επιτυχημένος ένας θεσμός, σύμφωνα με τον οποίο επενδύονται εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ στην εκπαίδευση των Ο.Β.Α. και όταν αποκτούν πολύτιμη εμπειρία, γνώση και δεξιότητες, η Υπηρεσία αντί να τους επιβραβεύει τους απολύει; Πόσο δε μάλλον όταν τους αποκλείει από τη λήψη επιδόματος ανεργίας, ικανό να καλύψει τις βιοποριστικές τους ανάγκες κατά το διάστημα αναζήτησης νέας εργασίας!

- Πρόθεση της κυβέρνησης θα είναι η επίλυση του ζητήματος των απολύσεων των ΕΠ.ΟΠ.

Για ακόμα μία φορά, δεν ξεκαθαρίζεται το πώς θα επιλυθεί το πρόβλημα. Διότι λύση για ένα πρόβλημα μπορεί να είναι αυτό που θεωρεί ο εργοδότης-κράτος, η οποία όμως (λύση) για τον εργαζόμενο αποτελεί άλλο ένα πρόβλημα! Όταν μάλιστα στην κουβέντα μπαίνουν τρία υπουργεία (Εθνικής Άμυνας, Οικονομικών και Εργασίας) κι έχει προηγηθεί η δήλωση «να πέσει ο μέσος όρος ηλικίας», ακόμα και ο πιο αισιόδοξος άνθρωπος αδυνατεί να πιστέψει ότι οι ΕΠ.ΟΠ. θα παραμείνουν ενεργοί στις Υπηρεσίες τους, μέχρι να θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Δεν ξέρω, τελικά, εάν ο τέως ΥΕΘΑ ξεκαθάρισε ή απλώς παρέτεινε την αγωνία και την ελπίδα, η οποία, όπως η ιστορία των τελευταίων ετών απέδειξε, χάθηκε.

Με εκτίμηση.

